

Vie associative

[Adhérents et contacts](#)

[Documents de référence](#)

[Rapport d'Activité](#)

[Instances associatives](#)

[Communication FACS Bretagne](#)

[Bureau](#) 



[Calendrier FACS Bretagne](#)

Espace de partage adhérents

[Modèles de documents](#)

[Rencontres et évènements](#)

[Communication, logos, supports...](#)

Représentations

[Mandats FACS Bretagne](#)

[Contributions](#)

Projets / GT

[Journée de la Coordination en Santé](#) 

[Inter DAC régional](#) 

[Journées Pairs](#)

[RGPD](#)

[DU Référent de parcours complexe](#) 

[Ressources Gwalenn, Annuaire et INS](#)

[Observatoire des Ruptures de Parcours](#)

[Service rendu des DAC](#)

[Inter PCO TND \(en travail\)](#)

[Inter DER/DSR \(en travail\)](#)

[Inter ETP \(en travail\)](#)

[Inter Admin \(en travail\)](#)

FACS Nationale

[Documents de référence](#)

[COMOP](#)

[GT nationaux](#)

Administratif / RH / Comptabilité

[Administratif](#) 

[Ressources Humaines](#) 

[Comptabilité](#) 

Gestion des droits d'accès :

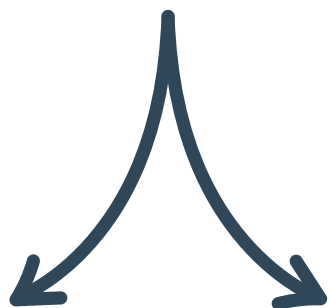
 Tous les adhérents

 Bureau & Délégué Régional

 En fonction des participants

 Pour toute demande relative à un accès :
contact@facs-bretagne.fr 

Deux méthodes d'accès



1 Par ce sommaire

Bonne pratique : ajouter l'URL suivante à vos favoris pour profiter instantanément des mises à jour :

<https://facsbretagne.sharepoint.com/:f:/s/FA-CSBretagne-Vieassociative/EpU56Se2Vm1LhQefnt-rZuYBBpYvV7qeIFGTkk3crJQ6QQ?e=gN61lm>

2 Par le teams FACS Bretagne

Accès à l'espace Ressources

Pour toute demande d'ajout ou suppression d'une personne à l'espace Ressources, envoyer un e-mail à contact@facs-bretagne.fr en indiquant :

- Le Nom et Prénom de la personne
- Son adresse e-mail
- Le nom de la structure adhérente

Chaque représentant d'une association adhérente peut faire une demande d'ajout ou de suppression d'une personne de son organisation à l'espace Ressources.

Partage d'un document

L'espace de partage adhérents est le vôtre : il est fait pour vous et enrichi grâce à vous !

Vous y trouverez de la matière, des idées, des retours d'expérience... et pouvez y déposer les vôtres.

Petit rappel : pas de documents nominatifs dans les contenus RH, pour préserver la confidentialité.

L'espace continuera d'évoluer avec vos besoins et vos envies !